

離職対策などに関するアンケート集計結果

株式会社共立メンテナンス

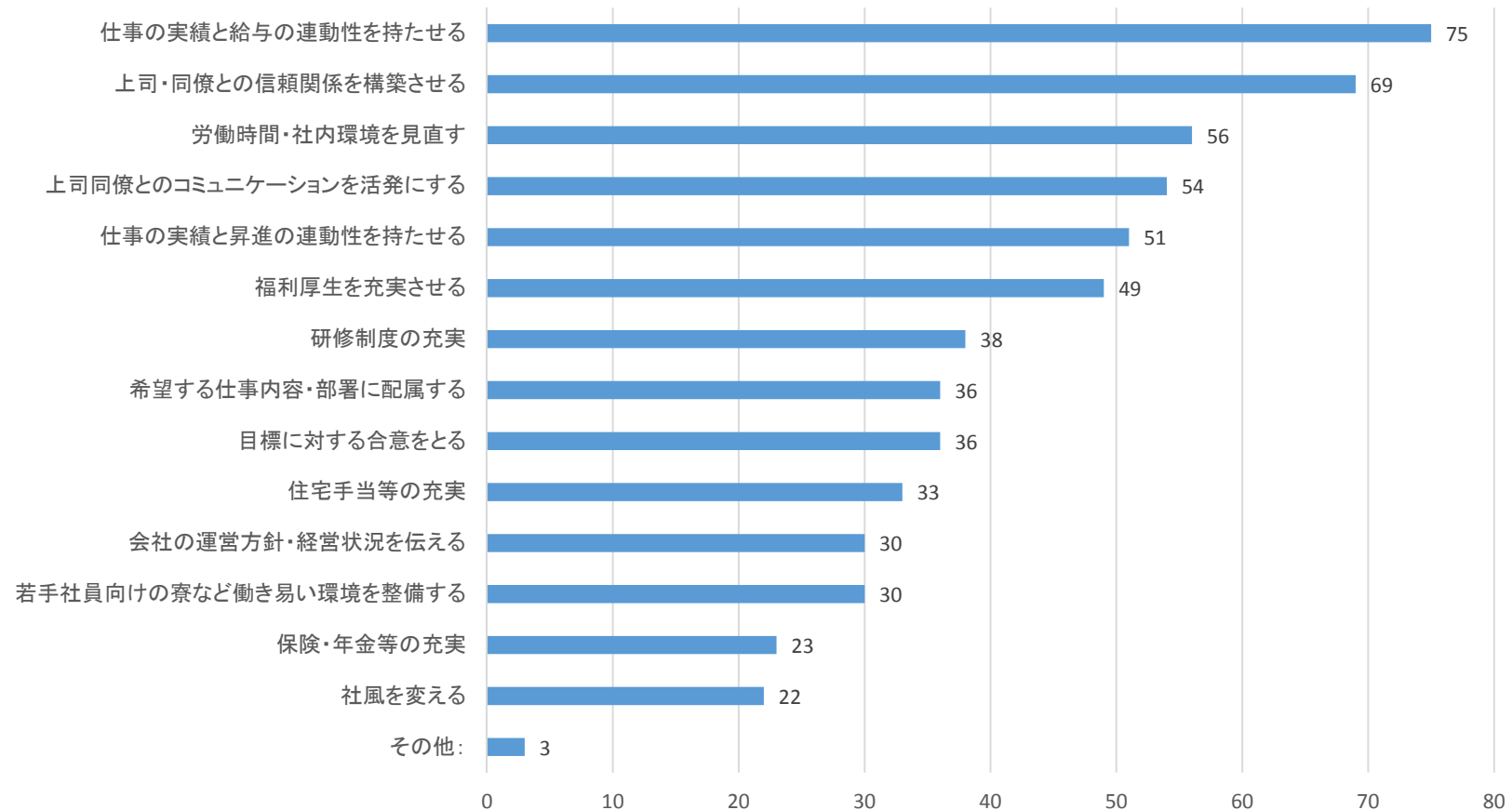
本調査結果は下記の概要にて実施したアンケート集計結果からの抜粋データです。貴社人事・労務の各種ご検討、お打ち合せなどに是非ご活用ください。

(各種Webサイト、印刷物、映像などへの無断での転載、引用につきましてはお控えください。ご要望の際は、本資料に記載の問い合わせ先まで、お気軽にご相談ください。)

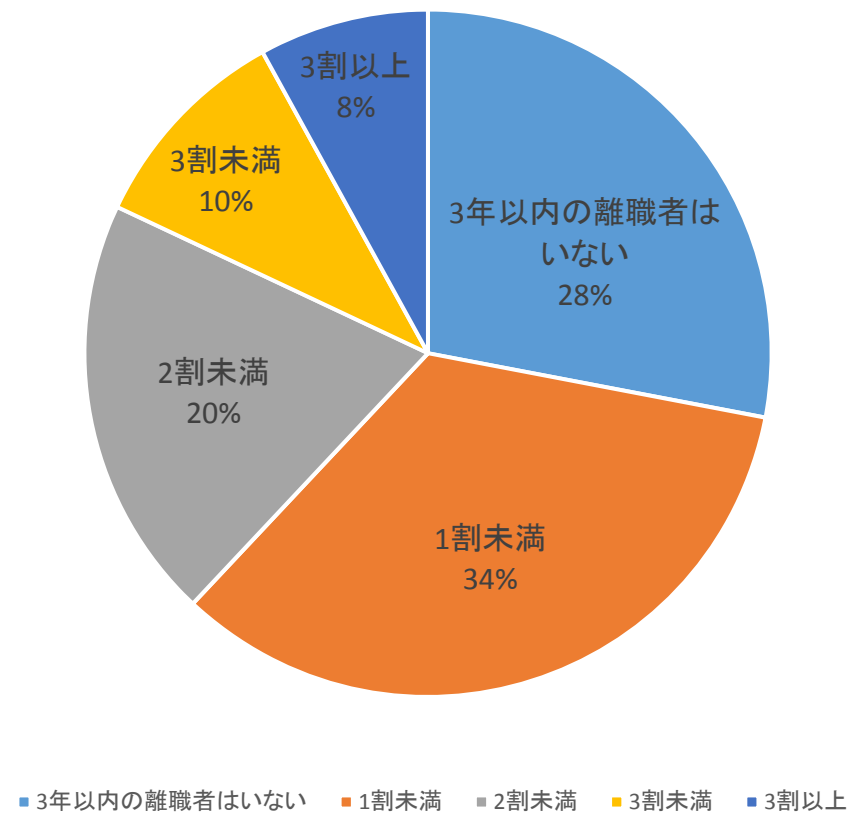
- ・調査期間: 2017年1月16(月)～1月19(木)
- ・調査対象: 楽天会員
- ・調査方法: インターネット調査
- ・回答者属性: 社員の福利厚生について選定関与、決定関与している男女有識者
かつ①新卒採用に関与している②社員寮について関与している
- ・地域: 全国
- ・回答数: 200

本資料に掲載以外の調査結果については、ドーミービズWebサイトで、他の活用方法記事をご覧ください
と、同様にダウンロードいただけます。(<https://www.dormybiz.com/utilize/>)

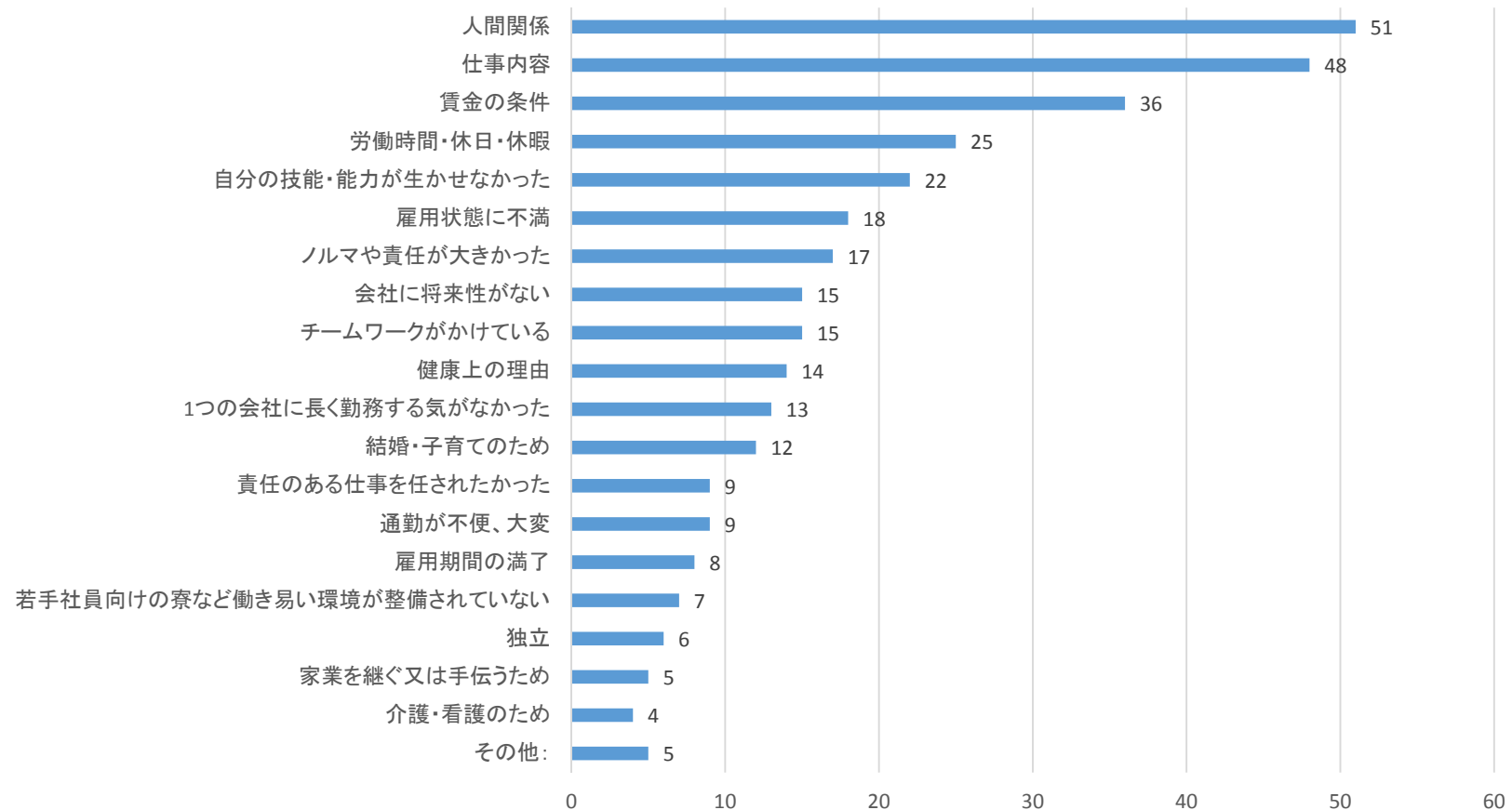
Q.離職対策として充実させたい(している)項目を以下からいくつでも選んでください。(いくつでも)



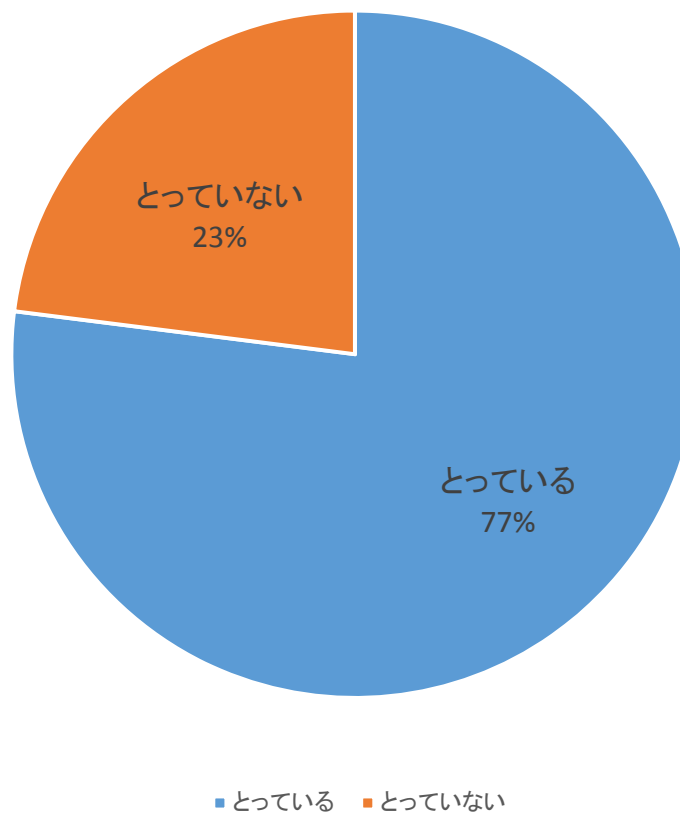
Q.あなたの会社では、新卒採用した社員が3年以内に離職する割合はどのくらいですか。



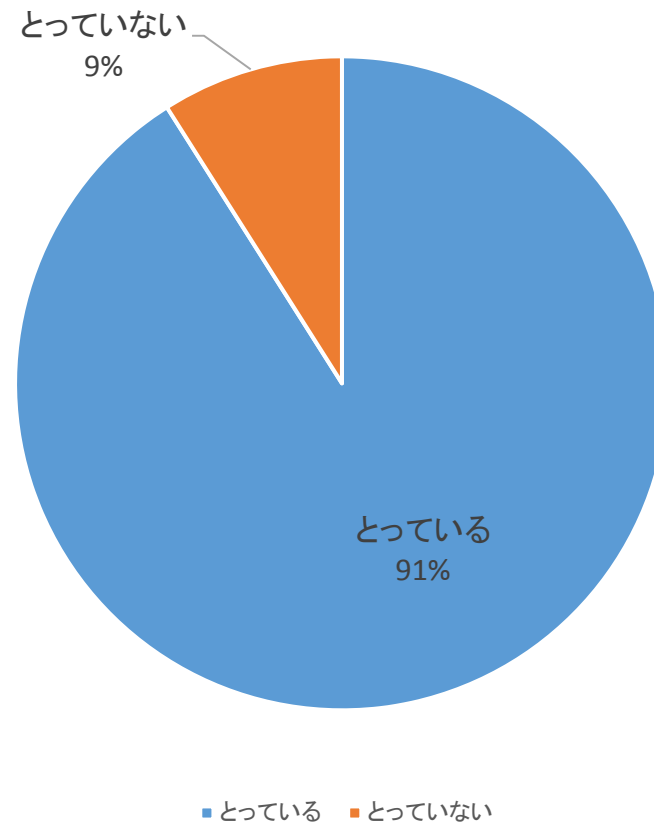
Q.離職の原因として考えられるものは何ですか。(いくつでも)



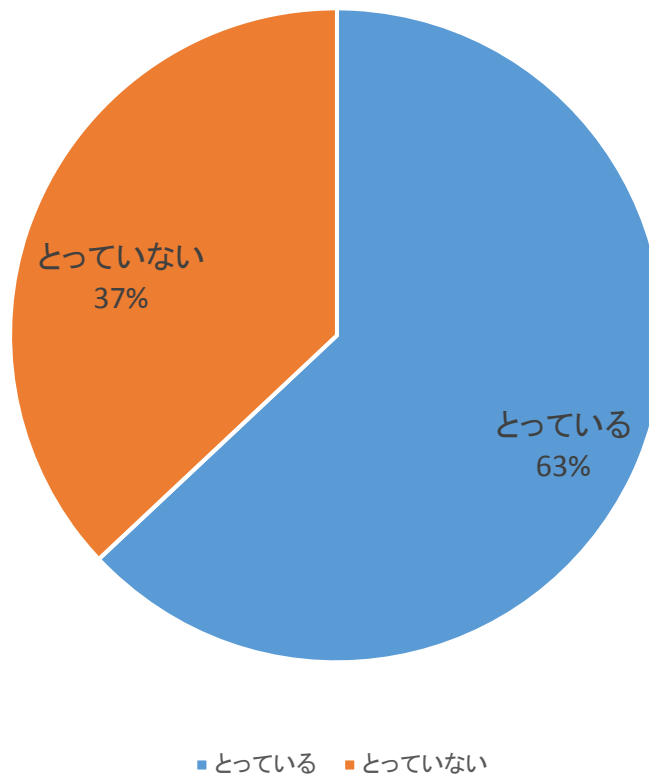
Q.先輩後輩同士のコミュニケーションを円滑にするための対策はとっていますか。



Q.先輩後輩同士のコミュニケーションを円滑にするための対策はとっていますか。
＜社員寮あり・その管理運営に関与している方＞



Q.先輩後輩同士のコミュニケーションを円滑にするための対策はとっていますか。
＜社員寮なし・導入の検討や管理運営に関与する立場の方＞



Q.先輩後輩同士のコミュニケーション円滑化のために取っている施策についてお聞かせください。								
会食を行う								
慰安会を開催する								
忘年会などの親睦会の費用が会社から支給される								
食事会を開催する								
食事に誘う								
懇親会を実施する								
部署のメンバーでランチをする								
食事、交流会、勉強会等で意見交換、本音を語る場を設定する								
食事会の企画や異業種交流会へ同席する								
ディスカッションや食事会などを行う								
プライベート時間の一部共有								
レクリエーションと他部門交流を増やす								
スポーツレクリエーション								
ゴルフコンペを行う								
スポーツによる交流を行う								
花見会やビール会、ボーリング大会等、行事を増やす								
若手中心のレクリエーション								
サークル等のコミュニティを作る								
社内行事を実施する								
社内コミュニケーションを目的とした青年部活動								
社員旅行を企画する								
社員旅行を定期的で開催する								
社内研修を増やす(月に一回)								

Q.先輩後輩同士のコミュニケーション円滑化のために取っている施策についてお聞かせください。								
アドバイス会								
定期的な面談を行う								
話し合いを積極的に行う								
アドバイスを行うための支援制度を活性化する								
メンター制度を設ける								
マンツーマン会議								
両方の意見を聞くようにする								
社内ポストを設置する								
相互評価を行う								
必ず、先輩と後輩が対になって仕事を進め、途中経過を上司に報告させている								
上司が部下の目標管理を行う								
報連相を徹底させる								
声かけ運動を行う								
お互いの共通点の会話や共有をする								
社員同士の挨拶を徹底させる								
話をしっかりする時間をとる								
話しやすい雰囲気作り								
休憩室の設備を充実させる								

本調査結果記載の人事課題は、ドーミーが解決の一助となります。

電話でのお問い合わせ

ドーミーコールセンター 03-5295-7812

インターネットでのお問い合わせ

<https://www.dormybiz.com/contact/>

こちらのページで法人様か個人様かを選んで
お問い合わせ入力画面にお進みください。