

社内交流に関するアンケート集計結果02

株式会社共立メンテナンス

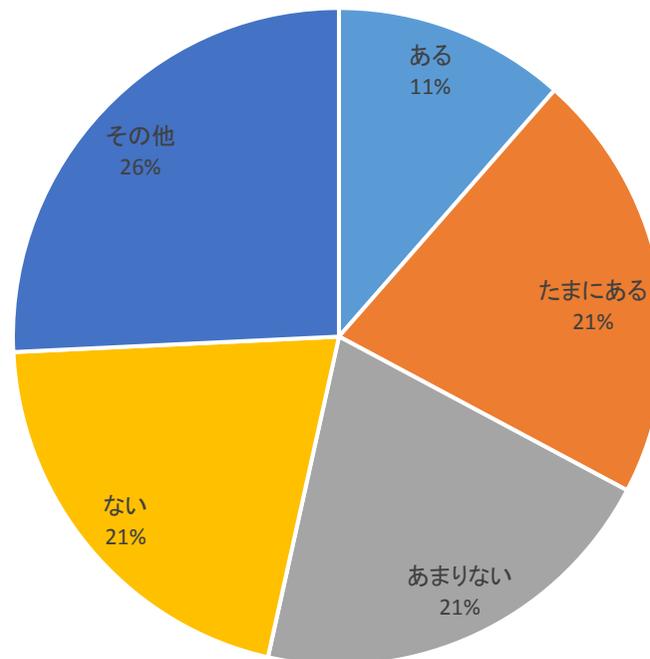
本調査結果は下記の概要にて実施したアンケート集計結果からの抜粋データです。貴社人事・労務の各種ご検討、お打ち合せなどに是非ご活用ください。

(各種Webサイト、印刷物、映像などへの無断での転載、引用につきましてはお控えください。ご要望の際は、本資料に記載の問い合わせ先まで、お気軽にご相談ください。)

- ・調査期間: 2017年1月16(月)～1月19(木)
- ・調査対象: 楽天会員
- ・調査方法: インターネット調査
- ・回答者属性: 20～39歳の有職者男女、かつ①現在就業中である②独身である
- ・地域: 全国
- ・回答数: 400

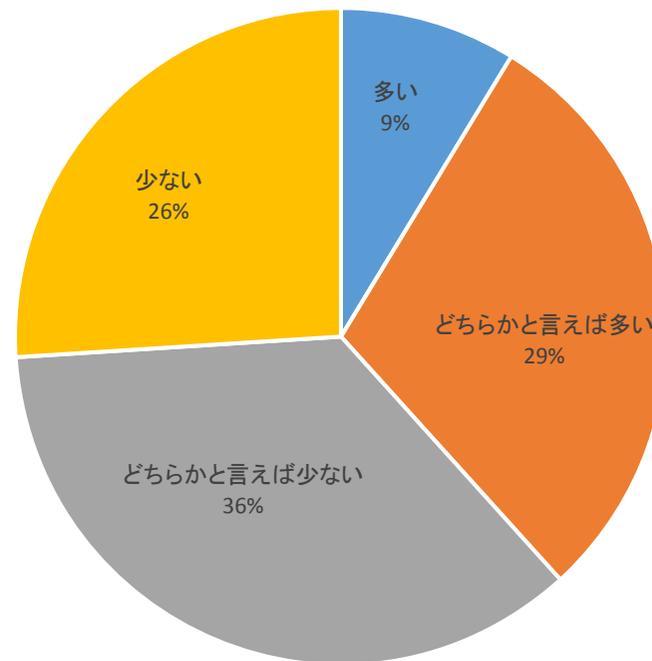
本資料に掲載以外の調査結果については、ドーマービズWebサイトで、他の活用方法記事をご覧ください。と、同様にダウンロードいただけます。(<https://www.dormybiz.com/utilize/>)

Q.社内でセクショナリズムを感じる事がありますか。※セクショナリズムとは組織, 集団, 機関, 国家などにみられるいわゆる割拠主義です。



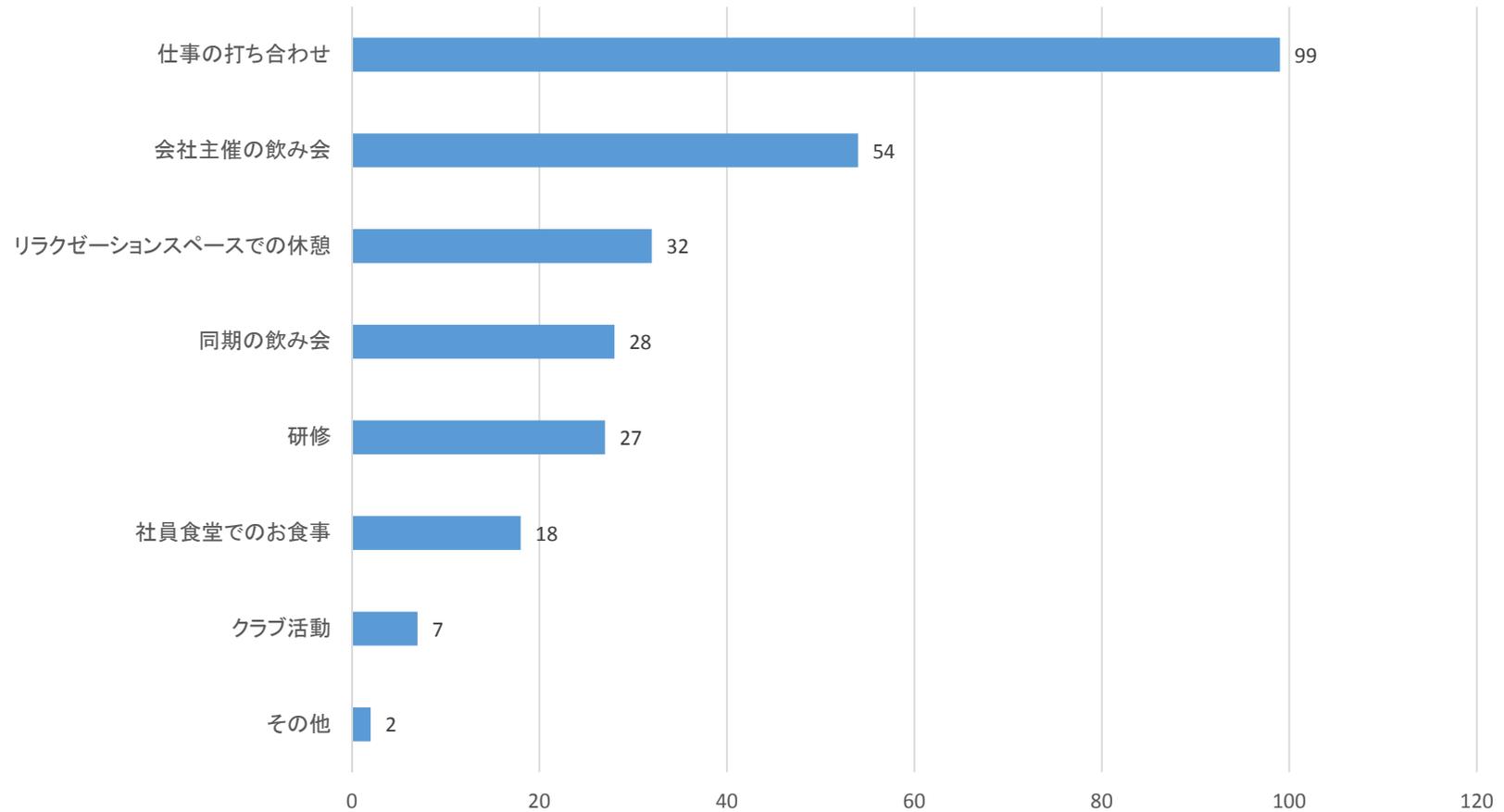
■ ある ■ たまにある ■ あまりない ■ ない ■ その他

Q.社内で、部署が異なる人と話す機会が多いと感じますか。
※仕事上の交渉なども含めます。

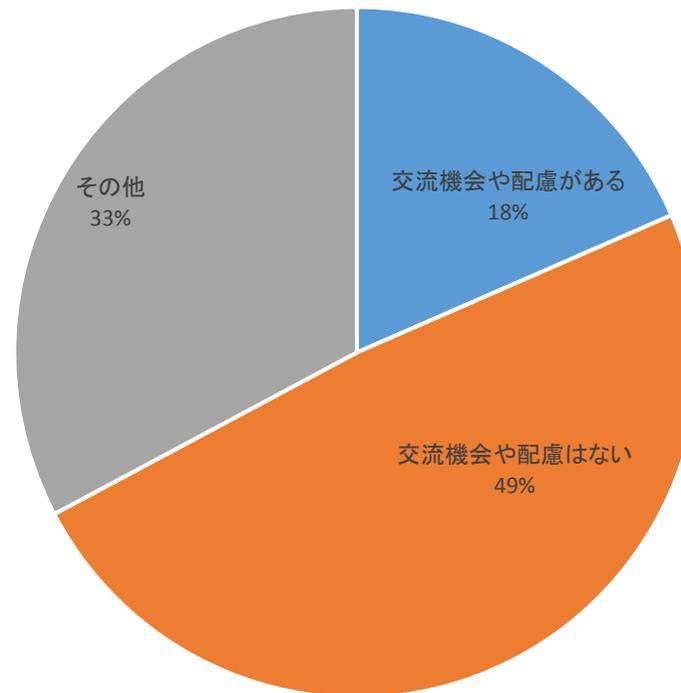


■ 多い ■ どちらかと言えば多い ■ どちらかと言えば少ない ■ 少ない

Q.部署が異なる社員と話すのは、どのような機会ですか。(いくつでも)

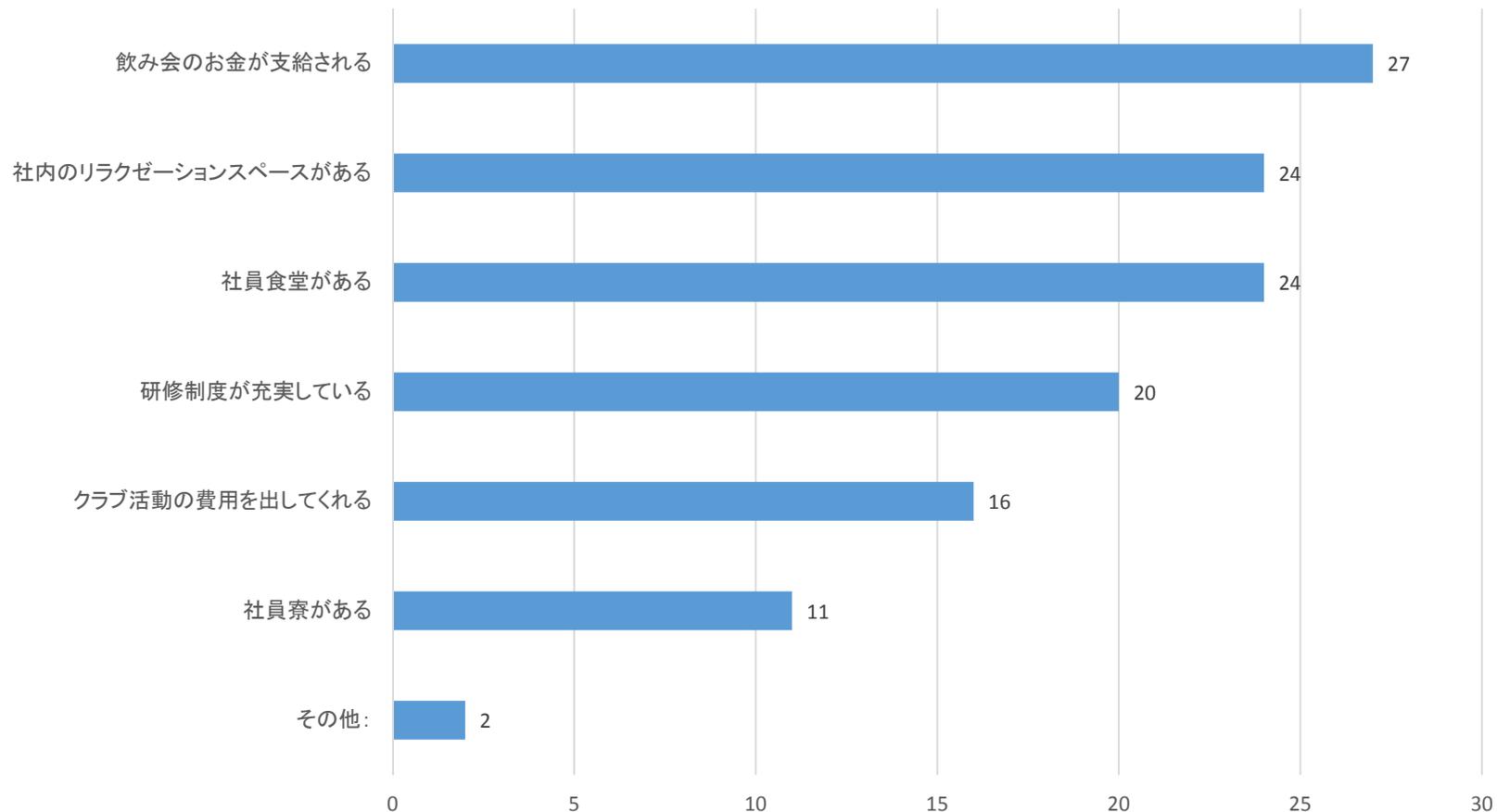


Q.お勤め先では、部署が異なる社員同士の交流機会や交流への配慮が用意されていますか。



■ 交流機会や配慮がある ■ 交流機会や配慮はない ■ その他

Q.会社で用意されている交流機会や配慮はどのようなものですか。当てはまるものを選んでください。



本調査結果記載の人事課題は、ドーミーが解決の一助となります。

電話でのお問い合わせ

ドーミーコールセンター 03-5295-7812

インターネットでのお問い合わせ

<https://www.dormybiz.com/contact/>

こちらのページで法人様か個人様かを選んで
お問い合わせ入力画面にお進みください。