

ドーミー導入事例

株式会社共立メンテナンス

導入企業プロフィール			
業種	建設	従業員規模	約650名
本社所在地	東京都	売上規模	約280億円
営業所所在地	札幌・仙台・大宮・横浜・名古屋・大阪・広島・福岡他		

導入状況			
ご利用形態	一室利用長期(東京)	サービスご利用	常駐マネージャー夫妻、食事提供(朝夕)、建物管理
ご利用規模	一室利用(東京)30戸		
		ドーマー以外併用	自社寮あり(神奈川)

費用					
保証金(初期)	会社100%	管理費	会社100%	食費	会社100%
入室料(初期)	会社100%	食堂施設維持費	会社100%	水道光熱費	会社100%
室料	会社100%	給湯費	会社100%	通信費	会社100%

導入経緯
<p>親会社様の寮を間借りされていたが、他企業の寮生様との接点や共用部でのコミュニケーション増を希望され、2015年春よりドーマーを独身寮として導入。新卒入社より5年間の寮生活を推奨されており、毎年平均10名が入寮をされている。管理人夫妻のサポート体制と、栄養バランスの取れた朝夕の食事、大浴場や食堂といった共用部でのコミュニケーションの頻度が増えたこと、居室及び共用部に家具・家電が揃っていること等、従事した福利厚生メニューを構成する上での1つの材料としてご評価いただいている。また、同社では地方採用も多く手がけられており、一般賃貸と比べて安心・安全であるドーマーを独身寮として準備している点を、新入社員様を送り出す側の学校の教職員の方及び親御様からもご評価いただいているとのこと。尚、費用は全て企業様向けに請求させていただいており、同社内にて給与天引き処理をされている。</p>

導入企業プロフィール

業種	電気機器	従業員規模	約1,829名
本社所在地	東京都	売上規模	約1,114億円
営業所所在地	仙台・名古屋・大阪・福岡		

導入状況

ご利用形態	一室利用長期(東京)	サービスご利用	常駐マネージャー夫妻、食事提供(朝夕)、建物管理
ご利用規模	一室利用(東京)19戸		
		ドミー以外併用	家賃手当

費用

保証金(初期)	会社100%	管理費	会社100%	食費	個人100%
入室料(初期)	会社100%	食堂施設維持費	会社100%	水道光熱費	個人100%
室料	会社100%	給湯費	個人100%	通信費	個人100%

導入経緯

元々寮を保有していたが、空室が増加していたことや、管理面の負担軽減やコスト削減を図るために物件解約を検討し、仲介会社からの紹介もあり、入居者の転居先としてドミーをご検討頂く。管理マネージャー夫妻が常駐し、親身になって入居者のお世話をしている点や、「あたたかいものはあたたかいうちに、冷たいものは冷たいうちに」という食事提供スタイルを気に入って頂き、2015年にドミー導入を決定される。ご担当者様の労務についても軽減出来たようで、管理マネージャーがいることで退去時に居室確認に行く手間が省けることや、書類のやりとりの煩雑さが緩和されたことにご満足頂いている。

また、導入した当初は転居者のみの利用だったが、他社の社員との交流が生まれる点について評価頂き、現在では東京配属の新入社員様についても入寮されている。あえて居室に水回りのない物件を選定することで、必然的に共用部での交流が生まれ、コミュニケーション能力の向上、そして何より同期の絆や縦のつながりを形成することが出来ると導入効果を実感されている。

導入企業プロフィール

業種	建築	従業員規模	約50名
本社所在地	埼玉県	売上規模	約310億円
営業所所在地	東京都		

導入状況

ご利用形態	一室利用長期(埼玉県)	サービスご利用	常駐マネージャー夫妻、食事提供(朝夕)、建物管理
ご利用規模	一室利用(埼玉県)6戸		
		ドーミー以外併用	

費用

保証金(初期)	会社100%	管理費	会社100%	食費	会社0%
入室料(初期)	会社100%	食堂施設維持費	会社100%	水道光熱費	会社5%
室料	会社100%	給湯費	会社100%	通信費	会社0%

導入経緯

職種の関係上、地方の工業高校から採用活動を積極的に行う事となり、まずは住まいの環境を整えることに着手。親御さんからお子さんをお預かりする際に、安心して頂くために、ドーミーの環境が最適であると考え、採用スタートの1年前から導入を検討。その際に親御さんにお渡しいただける「社員寮ガイド」冊子を100部提供。ご利用までに、必ず本人と担当者と当初は社長も含め、寮を見学し、寮食を試食。また、保護者の方も都合が合えばお越しいただき窓口営業担当も同席することで、寮という場所がアットホームで優しい環境であると感じてくれました。今年からは、グループ会社の採用でも導入していただき、ドーミーの環境を通して、各人が成長をしてもらいたいという思いをお持ちです。